

## Отчет

### о работе первичной профсоюзной организации ГБОУ «Бугульминская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» за 2019-2023 гг

Кутепова Наталья Евгеньевна,  
председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ «Бугульминская  
школа-интернат», педагог-библиотекарь  
высшей квалификационной категории

В государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Бугульминская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» общее количество работающих на март 2024 года составило 67 человек, в том числе из них: основных работников - 62 человека, совместителей -5 человека(слесарь эколог медсестра врач сторож лагеря ).

Из 62 основных работников на профсоюзном учете состоят 56 человек( не в профсоюзе 4 человека: Касаткина, Носков, Рабочий новый, Бородина).

Сотрудников - пенсионеров, состоящих на профсоюзном учете -18 человек, в том числе 6 работников - по льготной пенсии. Всего работающих пенсионеров-18 человек.

41чел. - неработающих пенсионеров.

Одно из важных событий 2019-2023 года в жизни школы-интерната - это заключение коллективного договора на 2019-2023гг. между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией.

В нашем коллективном договоре есть такой важный пункт \_\_\_\_\_, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников образования и науки.

**Важным разделом коллективного договора являются обязательства сторон в области оплаты труда.** Согласно новой системе оплаты труда и коллективного договора работникам школы-интерната стабильно производятся выплаты стимулирующего характера, в том числе из 2% премиального фонда и фонда экономии заработной платы на социальную поддержку работников, не связанную с осуществлением ими трудовых функций в соответствии с Положением об условиях оплаты труда, что значительно повышает размер заработной платы.

В коллективном договоре в области оплаты труда был пункт о выплате работникам к очередному отпуску мат.помощи в размере 4000руб. ).

**С 2024года в новом коллективном договоре этот пункт отменен.**

Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации, подготовки профессионального образования педагогических работников, принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников школы-интерната.

Так, в целях развития педагогического потенциала школы-интерната в период 2019-2023гг году прошли курсы повышения квалификации \_\_\_\_\_ педагогов; обучаются на курсах переподготовки квалификации по специальности «сурдопедагог» \_\_\_\_\_ педагога.

Педагогическую аттестацию в 2019-2023году прошли:

- на высшую квалификационную категорию - \_\_\_ педагог
- на 1 квалификационную категорию – \_\_\_\_\_ педагогов
- на соответствие занимаемой должности – \_\_\_\_\_ педагог

В 2019-2023гг в соответствии с коллективным договором **представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам 30** работникам школы-интерната.

Полностью оплачиваемый «мамин день» согласно коллективному договору предоставлялся **15** работникам школы-интерната, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

#### **из 2% премиального фонда**

Получили материальное вознаграждение в размере 0,5ставки работники при достижении 50-летнего возраста -12 работников;

при достижении пенсионного возраста в размере 1ставки - **1** человек.

Также состоялось чествование ветеранов школы-интерната в связи с 80-летним юбилеем-8 чел.

Оказана мат. помощь в размере по 3000руб в связи со смертью близких родственников - 10 чел.

12 работников приняли поздравление от первичной профсоюзной организации в связи с поступлением в 1 класс их детей (окончанием средней школы, ВУЗа).

В 2022 году в рамках реализации нового социального проекта Республиканского комитета «За здоровьем в Крым» 2 работника школы –интерната для детей с ОВЗ отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г. Евпатории , при стоимости проживания (+питание) 1200 рублей в сутки и льготном переезде на автобусе (6000р x 2=12000р)за счет рескома РТ

По сертификату от рескома РТ ( 25000 р x 2 = 50000р) работника в 2023году отдохнули в санатории РТ . Дети сотрудников отдохнули летом в ДОЛ им. Д. Губина,

Получали ежегодно к новому году подарки (20-28чел)

В 2023 году в республиканскую программу негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы (Волга-капитал) **вступил 1 человек**, прекративших трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию и имеющих право получать доплату за счет средств республиканского бюджета.

#### **Получили воплощение в жизнь основные направления работы профсоюзного комитета**

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы
- Заключение коллективного договора в интересах работников
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации
- Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда
- Работа с ветеранами педагогического труда
- Создание благоприятного психологического климата в профессиональном коллективе
- Информационная деятельность
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

Согласно проведенной специальной оценке условий труда на 6 рабочих местах, где трудятся 10 работников, из них 8 женщин и **по аттестации рабочих мест** предыдущих лет (18 работников) льготами пользуются всего 28 чел.

Проведена качественная подготовка и приемка кабинетов, мастерских, спортзала и здания школы к новому учебному году с оформлением актов. По графику осуществлялся контроль работы по соблюдению в школе-интернате законодательства об охране труда,

выполнению санитарно-гигиенических правил, предупреждению травматизма и других несчастных случаев среди работников и детей.

Прошла обучение, связанное с электроустановками и проверкой знаний правил работы в тепловых энергоустановках зам.директора по АХЧ.

Оборудован уголок по охране труда. Приобретены плакаты, наглядные пособия по ОТ.

Проводятся инструктажи по ОТ (Вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой).

Спецодежда для работников школы-интерната имеется: перчатки, теплая одежда, спецовки, сапоги; работники обеспечиваются в соответствии с установленными нормами смывающими и обезжиривающими средствами.

Были проведены медосмотры сотрудников - 100%

Прививки от гриппа (желающие)-40%

Эти прививки тоже обязательны, и по договоренности двух учреждений –школы и поликлиники, прививки сделаны в школе, в медкабинете, то есть сотрудникам не пришлось идти в поликлинику.

Сотрудники школы-интерната прошли диспансеризацию по годам рождения, по домашним адресам.

Это очень большая по объему работа, не входящая в прямой круг обязанностей школьной медсестры, связанная с адресацией персональных данных сотрудников и проведения, отслеживания результатов медицинских обследований сотрудников школы- интерната.

Сотрудникам разъясняется, что медицинские и профилактические осмотры проходить нужно с целью раннего выявления различных соматических и хронических заболеваний.

Проведены беседы:

1. «Профилактика гриппа»
- 2.«Туберкулез»
3. «Гигиена рабочего места»

Для профилактики здорового образа жизни **два раза в год** проходят **Дни здоровья**, работники выходят на природу (лес, лагерь «Яблочко», территория школы) или проводятся занятия в спортзале с использованием подвижных игр, эстафет, соревнований. Коллективный договор находит **реальное** воплощение в нашей школе. Проводятся **ежеквартально** рейды по учебным кабинетам с целью анализа состояния охраны труда. Совместно с администрацией профсоюзный комитет участвует в паспортизации учебных кабинетов, в разработке локальных нормативных документов. В 2023 году проведен анализ записей в трудовых книжках сотрудников и оформление трудовых договоров и дополнений к трудовым договорам всех сотрудников школы - интерната. Это тоже очень большая кропотливая работа, требующая много сил. Профсоюзный уголок находится в фойе школы, пользуется актуальностью представляемой информации. Разделы: «Профсоюзный комитет», «План работы», «Коллективный договор в действии», «Тема для разговора», «Объявления», «С днем рождения», «Нормативные документы», «Твой профсоюз - твоя защита», «Газета «Мой профсоюз», «Наши достижения». Дана информация, представляемая Советом профсоюзных организаций учреждений образования, Республиканским комитетом, важные сообщения и объявления по школе-интернату.

Первичная профсоюзная организация школы-интерната обеспечивается через сайты СПО и Рескома следующей информационной литературой:

- информационными листками; бюллетенями и рекомендациями по различным направлениям деятельности;
- сборниками постановлений вышестоящих профсоюзных организаций или отдельными постановлениям.

Направления информационной работы:

- оформление «библиотечки профсоюзного актива»;
- оформление информационного профсоюзного стенда;

- подписка на газету «Мой профсоюз», «Новое слово».

Информация из СПО, поступающая на электронную почту школы, доводится до сведения коллектива.

Проведена большая работа с ветеранами:

### **1.Операция «Забота».**

Обучающиеся школы шефствуют над пенсионерами, ветеранами педагогического труда.

Пенсионеры закреплены за 12 классами.

Поздравляют с праздниками, с днем рождения, с юбилеем.

Посещали на дому, приглашали на праздники: День пожилого человека, День Победы.

Для больных пенсионеров были организованы посещения на дому с подарками. ( Ко дню пожилого человека. Посещение на дому тружеников тыла Великой Отечественной войны к о Дню Победы. В том числе жителей микрорайона .Воспитанники вместе с педагогами оказывают посильную помощь пожилым жителям.)

Посещено 70 пенсионеров микрорайона на дому с целью приглашения на чаепитие и праздничный концерт ко Дню пожилого человека.

Дети сотрудников (7 чел.) приняли участие в муниципальном Конкурсе детских рисунков, посвященному Победе советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г. (из средств СПО). Из них трое заняли призовые места.

Профсоюз выступает инициатором многих культурно-массовых мероприятий. Все это способствует формированию благоприятного психологического климата в коллективе, а значит легче переносить трудности и проблемы. Ежегодно сотрудники интерната участвуют в спартакиаде по многоборью(шашки, шахматы ,теннис), лыжным гонкам, волейболу, плаванию. И турслету.

### **Итог слаженной работы:**

- ГБОУ «Бугульминская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» -

- 8 работников в 2019-2023 году удостоены «Почетной грамоты» МО и Н РТ;

-2 педагога получили звание Наставника

-1 педагог звание Отличник образования РФ

-3 педагога в 2019-2023 году удостоены «Почетной грамоты» МО и Н РФ